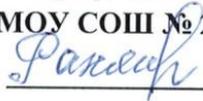


ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ БЕЛИНСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №2
ГОРОДА БЕЛИНСКОГО БЕЛИНСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА РИМА МИХАЙЛОВИЧА САЗОНОВА
(МОУ СОШ № 2 г. Белинского Пензенской области им. Р.М. Сазонова)

442250 Пензенская область, г. Белинский, пл. Советская, 10,
ИНН 5810004482 ОГРН 1025801069425
☎ тел. (84153) 2-15-33

Принято
на заседании
педагогического совета
от 11.09.2023 г.
Протокол № 2

«Согласовано»
Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ СОШ № 2 г. Белинского:
 /Рахманина Н.Н./

«Утверждаю»
Директор МОУ СОШ № 2
г. Белинского Пензенской области
им. Р.М. Сазонова
 /Бичкурова И.П./
Приказ № 138 от 11.09.2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О выплатах стимулирующего характера работникам
Муниципального образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №2
г. Белинского Пензенской области
им. Р.М. Сазонова

Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МОУ СОШ №2 в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

2. Система стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда и фактически отработанного времени по мере поступления средств.

3. Критериями для осуществления стимулирующих выплат за результативность и качество труда являются:

- качество обучения;
- показатели здоровья и воспитания учащихся;
- качественное выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей работников;
- интенсивность труда.

4. Условия премирования.

Наименование подразделения.	Основания для стимулирующих выплат
Педагогические работники	<ul style="list-style-type: none">- достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом;- стабильность и рост качества обучения;- подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня;- участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов;- проведение уроков высокого качества;- индивидуальная дополнительная работа с учащимися;- за качественную организацию и проведение предметных недель;- подготовка и проведение внеклассных мероприятий;- применение на уроках наглядных материалов, информационных технологий;- использование в образовательном процессе здоровье сберегающих технологий (физкультминутки);- участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях);- за результативность деятельности детского самоуправления;- организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.);- проведение мероприятий по профилактике вредных привычек;- за качественную организацию работы кружков, спортивных секций;- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности;-снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины;- состояние материально-технического оснащения кабинета;- соблюдение ТБ и выполнение правил СанПиНа;- высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.);- качественное выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей .

5. Определение размера стимулирующих выплат и порядок премирования.

5.1 Выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя образовательного учреждения по мере поступления средств.

5.2. Каждый сотрудник школы, участвующий в организации учебного процесса, сдаёт в комиссию по распределению стимулирующих надбавок информацию о показателях деятельности (оценочный лист), являющуюся основанием для стимулирующих выплат.

5.3. Комиссия ОУ по распределению ФОТст рассматривает предоставленную информацию о показателях деятельности работников, составляет протокол заседания комиссии по распределению стимулирующих надбавок и направляет его директору школы и председателю ПК на согласование.

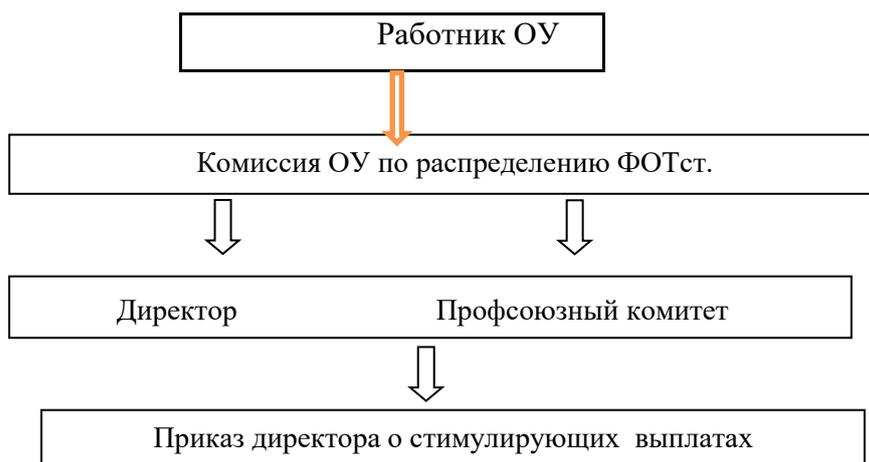
5.4. Руководитель образовательного учреждения представляет в орган самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников и протокол заседания комиссии по распределению ФОТст, являющихся основанием для их стимулирующих выплат.

5.5. Управляющий совет школы рассматривает и согласовывает аналитическую информацию о показателях деятельности работников школы.

5.6. Директор ОУ утверждает протокол заседания комиссии, согласованный УС и издаёт приказ по школе о выплате стимулирующей части ФОТ.

5.7 Для решения спорных вопросов работник направляет заявление в конфликтную комиссию ОУ.

Порядок установления стимулирующих выплат педагогическим работникам МОУ СОШ №2



5.8. При определении размера стимулирующих выплат учитывается трудовой вклад работника, а также качество и результаты работы. Размер стимулирующих выплат не зависит от стажа работы, квалификационной категории, объёма нагрузки и максимальными размерами не ограничивается, но не может быть больше ФОТ общеобразовательного учреждения (в случае лишения стимулирующих выплат всех остальных).

5.9 Стимулирующая часть ФОТ общеобразовательного учреждения распределяется среди педагогических работников и «прочих» работников школы (воспитатель ГПД, логопед, социальный педагог, вожатая, педагог-психолог, делопроизводитель, библиотекарь, бухгалтер).

6. Порядок формирования комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Состав комиссии по распределению стимулирующих выплат избирается решением педагогического совета и утверждается приказом директора. В состав комиссии входят представитель школьной профсоюзной организации, представитель администрации школы, члены педагогического совета. Численность состава комиссии должна составлять не менее 5 человек.

7. Порядок принятия и срок действия положения.

Положение принимается педагогическим советом школы образовательного учреждения большинством голосов. Все изменения в Положение утверждаются так же педагогическим советом школы. Срок действия данного Положения не ограничен.

I. Перечень оснований

для начисления стимулирующих выплат педагогам, классным руководителям, воспитателям ГПД МОУ СОШ №2 г. Белинского за достижение высоких результатов в профессиональной деятельности

№ п/п	Критерии для премирования	Баллы
1. Официально зафиксированные достижения учащихся в очных олимпиадах с подтверждением официального статуса (ВОШ и т. п.)		
	а) на районном уровне:	
	призеры	1
	победители	1,5
	б) на областном уровне:	
	грамота	0,5
	призёры	2
	победитель	3
	в) на всероссийском уровне:	
	грамота	1
	призёры	3
	победитель	5
2. Позитивные результаты внеурочной предметной и воспитательной деятельности		
1.	Официально зафиксированные достижения учащихся в конкурсах научно-исследовательских работ: («Старт в науку» и т. п.)	
	а) на уровне школы:	
	участие	0,5
	призёры	1
	победитель	2
	б) на районном уровне:	
	грамота	1
	призёры	2
	победитель	3
	в) на областном уровне:	
	грамота	2

	призёры	3
	победитель	4
	г) на всероссийском уровне:	
	грамота	3
	призёры	5
	победитель	10
2.	Официально зафиксированные достижения учащихся в проектной деятельности (социально-значимые проекты и т.д.)	
	а) на муниципальном уровне	
	участие	0,5
	призёры	1
	победитель	1,5
	б) на региональном/федеральном уровне	
	участие	1
	призёры	2
	победитель	3
3.	Официально зафиксированные достижения учащихся в спортивной деятельности (мероприятия, соревнования):	
	а) на районном уровне:	
	призёры	0,5
	победитель	1
	б) на зональном уровне:	
	грамота	0,5
	призёры	1
	победитель	1,5
	в) на областном уровне:	
	грамота	0,5
	призёры	1
	победитель	1,5
	г) на всероссийском уровне:	
	грамота	1
	призёры	2
	победитель	3
4.	Достижения учащихся в культурно – массовой деятельности (конкурсы хоровых коллективов, фестивали)	
	а) на районном уровне:	
	грамота	0,5
	призёры	1
	победитель	1,5
	б) на областном уровне:	
	грамота	1
	призёры	1,5
	победитель	2
	в) на всероссийском уровне:	
	грамота	1
	призёры	2
	победитель	3
5.	Официально зафиксированные достижения учащихся в предметных конкурсах различной направленности	
	а) на районном уровне:	
	грамота	0,5

	призёры	1
	победитель	1,5
	б) на областном уровне:	
	грамота	1
	призёры	1,5
	победитель	2
	в) на всероссийском уровне:	
	грамота	1
	призёры	2
	победитель	3
	г) интернет – конкурсы (олимпиады):	
	от 5 учащихся и больше	0,5
6	Официально зафиксированные достижения учащихся в интеллектуальных конкурсах (по рекомендациям Министерства Просвещения РФ и Министерства образования Пензенской области)	
	а) на районном уровне:	
	грамота	0,5
	призёры	1
	победитель	1,5
	б) на областном уровне:	
	грамота	1
	призёры	1,5
	победитель	2
	в) на всероссийском уровне:	
	грамота	1
	призёры	2
	победитель	3
7.	Вовлеченность обучающихся в социально-значимую, внеурочно-досуговую деятельность	
	а) в пределах области	1
	б) за пределами области	2
8.	Официально зафиксированные достижения учащихся в творческих конкурсах:	
	1. Конкурс сочинений:	
	а) на районном уровне:	
	призёры	1
	победитель	2
	б) на областном уровне:	
	грамота	1,5
	призеры	2
	победитель	3
	в) на всероссийском уровне:	
	грамота	2
	призеры	3
	победитель	5
	2. Конкурс плакатов, рисунков, стихов, поделок, фотографий:	
	а) на районном уровне:	
	грамота	0,1
	призёры	0,2
	победитель	0,5
	б) на областном уровне:	

	грамота	0,2
	призёры	0,5
	победитель	1
	в) на всероссийском уровне:	
	грамота	0,5
	призёры	1
	победитель	1,5
3. Повышение профессионального мастерства педагога		
1.	Участие педагога в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне предметного МО	0,1
	б) на уровне школы (мастер-класс, открытый урок, мероприятие)	0,5
	в) на районном уровне	1,5
	г) на областном уровне	3
	д) на всероссийском уровне	4
2.	Участие (очное) педагога в профессиональных конкурсах («Учитель года», и т. п.)	
	а) на районном уровне:	
	грамота	3
	призеры	5
	победитель	10
	б) на областном уровне:	
	грамота	5
	призёр	10
	победитель	15
	в) на всероссийском уровне:	
	грамота	10
	призёр	15
	победитель	20
3.	Результаты общественного признания педагогической деятельности педагога (поощрения, награды)	
	1. Почетные грамоты, Благодарности и т.п. за педагогическую и воспитательную деятельность	
	а) муниципальный уровень (отдел образования, администрация Белинского района)	1
	б) региональный уровень (Министерство образования Пензенской области, Законодательное собрание Пензенской области, Правительство Пензенской области)	3
	в) федеральный уровень (Министерство Просвещения РФ)	5
	2. (по рекомендациям Министерства Просвещения РФ и Министерства образования Пензенской области) Дипломы, грамоты, сертификаты за участие педагога в дистанционных конкурсах, проектах, олимпиадах	
	а) региональный уровень	
	грамота	0,5
	призер	1
	победитель	1,5
	б) федеральный уровень	
	грамота	1
	призер	2
	победитель	3
4.	Наставничество (учитель-наставник, закреплённый приказом по школе за молодым специалистом)	2

5.	Публичное представление педагогического опыта:	
	а) публикации в печатных изданиях (журналы, сборники статей)	5
	б) в банке актуальных педагогических практик ГАОУ ДПО ИРР ПО	2
	в) в профессиональных сетевых сообществах	1
	г) в образовательных соц. сетях, на личных сайтах	0,5
4 . Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей		
1.	Работа в школьном оздоровительном лагере:	
	1. в качестве начальника а) летний период	12
	б) в течении учебного года	5
	2. в качестве воспитателя за 1 день	0,3
2.	Доплата педагогам:	
	а) личностное участие в организации предметно-эстетической среды школы	0,5
	б) за дополнительную работу в качестве лаборанта кабинетов физики, химии, биологии, технологии, если не оплачивается по тарификации	1
	в) выполнение разовой работы, не входящей в должностные обязанности (дежурство, рейды, сопровождение обучающихся и т.п.)	0,5-1
	г) ведение протоколов совещаний при директоре, педсоветов	1
	д) работа в составе комиссий, жюри	0,5

II. Критерии

для начисления стимулирующих выплат административно-управленческому персоналу общеобразовательных организаций Белинского района

№ п/п	Критерии для премирования	Баллы
1. Заместитель директора по учебной работе		
1.	Профессиональные условия развития педагогических работников	
	а) Методическое сопровождение участников профессиональных конкурсов муниципального уровня и выше (методическая и консультационная помощь)	2
	б) Своевременная организация и сопровождение аттестации, повышения квалификации педагогических кадров	1
2	Участие (личное/очное) в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне школы (мастер-класс)	1
	б) на районном уровне	1,5
	в) на областном уровне	2
	г) на всероссийском уровне	3
3	Участие в официальных дистанционных конкурсах, проектах (по рекомендациям Министерства Просвещения РФ и Министерства образования Пензенской области)	
	а) участие	1
	б) призёр	1,5
	в) победитель	2
4	Размещение, публикация авторских (собственных) работ	2
	а) публикации в печатных изданиях (журналы, сборники статей)	5
	б) в банке актуальных педагогических практик ГАОУ ДПО ИРР ПО	2
	в) в профессиональных сетевых сообществах	1
	г) в образовательных соц. сетях, на личных сайтах	0,5
5	Результаты общественного признания (поощрения, награды)	

	а) муниципальный уровень (отдел образования, администрация Белинского района)	1
	б) региональный уровень (Министерство образования Пензенской области, Законодательное собрание Пензенской области, Правительство Пензенской области)	3
	в) федеральный уровень (Министерство Просвещения РФ)	5
6	Работа с молодыми специалистами в качестве наставника (по официальному приказу школы)	3
7	Выполнение разовой работы, не входящей в должностные обязанности	0,5
2. Заместитель директора по воспитательной работе		
1.	Профессиональные условия развития педагогических работников	
	Методическое сопровождение участников профессиональных и творческих конкурсов муниципального уровня и выше (участие педагогов в научно-исследовательской деятельности, опытно - экспериментальной работе, конкурсах, конференциях)	2
2	Участие (личное) в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне школы (мастер-класс)	1
	б) на районном уровне	1,5
	в) на областном уровне	2
	г) на всероссийском уровне	3
3	Участие в официальных дистанционных конкурсах, проектах (по рекомендациям Министерства Просвещения РФ и Министерства образования Пензенской области)	
	а) участие	1
	б) призёр	1,5
	в) победитель	2
4.	Размещение, публикация авторских (собственных) работ	
	а) публикации в печатных изданиях (журналы, сборники статей)	5
	б) в банке актуальных педагогических практик ГАОУ ДПО ИРР ПО	2
	в) в профессиональных сетевых сообществах	1
	г) в образовательных соц. сетях, на личных сайтах	0,5
5	Результаты общественного признания (поощрения, награды)	
	а) муниципальный уровень (отдел образования, администрация Белинского района)	1
	б) региональный уровень (Министерство образования Пензенской области, Законодательное собрание Пензенской области, Правительство Пензенской области)	3
	в) федеральный уровень (Министерство Просвещения РФ)	5
6.	Работа с молодыми специалистами в качестве наставника (по официальному приказу школы)	5
7.	Выполнение разовой работы, не предусмотренной должностными обязанностями	0,5

III. Критерии

для начисления стимулирующих выплат работникам
общеобразовательных организаций Белинского района из категории «прочие».

№ п/п	Критерии для премирования	Баллы
1. Логопед		
1.	Результативное участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства; проектах; участие в грантах, (согласованных с администрацией школы, рекомендованных Министерством просвещения РФ и Министерством образования Пензенской области):	
	а) на районном уровне:	

	участие	0,5
	призеры	1
	победитель	1,5
	б) на областном уровне:	
	участие	1
	призёр	1,5
	победитель	3
	в) на всероссийском уровне:	
	участие	1,5
	призёр	3
	победитель	5
2.	Участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне школы (мастер-класс)	0,5
	б) на районном уровне	1
	в) на областном уровне	2
	г) на всероссийском уровне	3
3	Выполнение разовой работы, не предусмотренной должностными обязанностями	0,5
2. Педагог-психолог		
1.	Результативное участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства; проектах; участие в грантах (согласованных с администрацией школы), рекомендованных Министерством просвещения РФ и Министерством образования Пензенской области	
	а) на районном уровне:	
	грамота	0,5
	призеры	1
	победитель	1,5
	б) на областном уровне:	
	грамота	1
	призёр	1,5
	победитель	3
	в) на всероссийском уровне:	
	грамота	1,5
	призёр	3
	победитель	5
2.	Участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне школы (мастер-класс)	0,5
	б) на районном уровне	1
	в) на областном уровне	2
	г) на всероссийском уровне	3
3	Результативность работы с подростками «группы риска», состоящих на различного вида профилактических учётах	0,5
4	Снижение количества учащихся с аддиктивным и девиантным поведением (по факту мониторинга)	
5	Выполнение разовой работы, не предусмотренной должностными обязанностями	0,5
3. Социальный педагог		
1.	Результативное участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства; участие в грантах (согласованных с администрацией школы):	

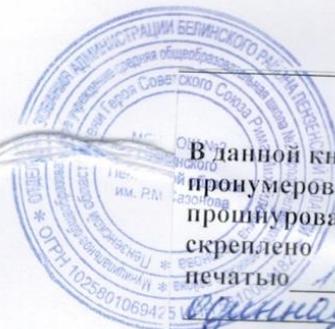
	а) на районном уровне:	
	грамота	0,5
	призеры	1
	победитель	1,5
	б) на областном уровне:	
	грамота	1
	призёр	1,5
	победитель	3
	в) на всероссийском уровне:	
	грамота	1,5
	призёр	3
	победитель	5
2.	Участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне школы (мастер-класс)	0,5
	б) на районном уровне	1
	в) на областном уровне	2
	г) на всероссийском уровне	3
3	Результативность работы с подростками «группы риска», состоящих на различного вида профилактических учётах	0,5
4	Снижение количества учащихся с аддиктивным и девиантным поведением (по факту мониторинга)	0,5
5	Выполнение разовой работы, не предусмотренной должностными обязанностями	0,5
4. Вожатая, советник директора по воспитанию		
1.	Результативное участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства; участие в грантах (согласованных с администрацией школы):	
	а) на районном уровне:	
	грамота	0,5
	призеры	1
	победитель	1,5
	б) на областном уровне:	
	грамота	1
	призёр	1,5
	победитель	3
	в) на всероссийском уровне:	
	грамота	1,5
	призёр	3
	победитель	5
2.	Участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне школы (мастер-класс)	0,5
	б) на районном уровне	1
	в) на областном уровне	2
	г) на всероссийском уровне	3
3.	Работа с одаренными детьми без учёта работы в рамках курсов внеурочной деятельности	
	а) проектная деятельность	1
	б) конкурс портфолио	1
4	Выполнение разовой работы, не предусмотренной должностными обязанностями	0,5

5. Библиотекарь		
1.	Участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение опыта библиотекаря (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне школы (мастер-класс)	0,5
	б) на районном уровне	1
	в) на областном уровне	2
	г) на всероссийском уровне	3
3.	Высокая читательская активность обучающихся (по факту мониторинга), более 80% от общего количества обучающихся в школе	0,5
4	Выполнение разовой работы, не предусмотренной должностными обязанностями	0,5

Примечание:

- стоимость балла определяется ежемесячно;

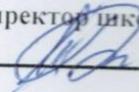
- в случае не выплаты стимулирующей надбавки по причине отсутствия своевременной информации, средств произвести начисление в следующее распределение.



В данной книге
пронумеровано,
проиндексировано и
скреплено
печатью

11
страниц.

Директор школы:


И П Бичкурова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 98160421728937443086516107854325912870385464174

Владелец Бичкурова Ираида Петровна

Действителен с 26.10.2023 по 25.10.2024

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 98160421728937443086516107854325912870385464174

Владелец Бичкурова Ираида Петровна

Действителен с 26.10.2023 по 25.10.2024